

Ministère des Soins de longue durée

Division des opérations relatives aux soins de longue durée
Direction de l'inspection des foyers de soins de longue durée

District du Nord

159, rue Cedar, bureau 403
Sudbury (Ontario) P3E 6A5
Téléphone : (800) 663-6965

Rapport public initial

Date d'émission du rapport : 6 novembre 2024

Numéro d'inspection : 2024-1479-0002

Type d'inspection :

Incident critique

Titulaire de permis : Hôpital général de Nipissing Ouest

Foyer de soins de longue durée et ville : Hôpital général de Nipissing Ouest, à
Sturgeon Falls

RÉSUMÉ D'INSPECTION

L'inspection a eu lieu sur place aux dates suivantes : Du 4 au 6 novembre 2024

L'inspection concernait :

- Un dossier lié à la négligence d'un résident.
- Un dossier lié à la négligence d'un résident.

Les **protocoles d'inspection** suivants ont été utilisés pendant cette inspection :

Soins liés à l'incontinence

Prévention et contrôle des infections

Prévention des mauvais traitements et de la négligence

RÉSULTATS DE L'INSPECTION

Ministère des Soins de longue durée

Division des opérations relatives aux soins de longue durée
Direction de l'inspection des foyers de soins de longue durée

District du Nord

159, rue Cedar, bureau 403
Sudbury (Ontario) P3E 6A5
Téléphone : (800) 663-6965

AVIS ÉCRIT : Facilitation des selles et soins liés à l'incontinence

Problème de conformité n° 001 Avis écrit aux termes de la disposition 154 (1) 1 de la LRSLD (2021).

Non-respect de : l'alinéa 56 (2) g) du Règl. de l'Ont. 246/22

Facilitation des selles et soins liés à l'incontinence

Paragraphe 56 (2) Le titulaire de permis d'un foyer de soins de longue durée veille à ce qui suit :

g) les résidents qui ont besoin de produits pour incontinence disposent d'assez de produits de rechange pour demeurer propres et au sec et se sentir en confort.

Le titulaire de permis n'a pas veillé à ce qu'un résident incontinent dispose d'assez de produits de rechange de son produit pour continence pour demeurer propre, au sec et se sentir en confort.

Sources : Notes d'évolution, rapport d'incident critique, notes d'enquête sur les RH; entrevues avec le personnel.